

GESTIÓN DE LAS RETRIBUCIONES. DIRECCIÓN POR OBJETIVOS

REF: K078

OBJETIVOS

- Incidir en el impacto motivacional positivo de los objetivos de rendimiento y de los planes de compensación basados en objetivos.
- Describir el proceso de implantación de un proceso de dirección por objetivos.
- Profundizar en la evaluación del desempeño o rendimiento, como proceso sistemático y periódico de estimación cuantitativa y cualitativa del grado de eficacia con el que las personas llevan a cabo las actividades, cometidos y responsabilidades de los puestos que desempeñan, realizado mediante una serie de instrumentos.
- Describir brevemente la entrevista de evaluación del desempeño, el diálogo entre el empleado y su inmediato superior, que se centra en el rendimiento del empleado sobre su trabajo en un periodo de tiempo, incluyendo también una planificación para modificar el futuro rendimiento y establecer nuevas acciones para la consecución de los objetivos marcados.
- Conocer el valor de la retribución como herramienta estratégica de gestión empresarial.
- Aprender a gestionar las retribuciones, teniendo en cuenta que en la mayoría de las organizaciones la retribución supone el gasto más importante, y puede significar la diferencia entre obtener o no una ventaja competitiva.
- Conocer los principales modelos de compensación, haciendo una mención especial al modelo de compensación total, el mix retributivo y la retribución variable.

ÍNDICE DE CONTENIDOS

1. DIRECCIÓN POR OBJETIVOS (DPO)

- 1.1. Orientación a objetivos.
- 1.2. Definición y tipos de objetivos.
- 1.3. Establecimiento y características de los objetivos.
- 1.4. Qué es la dirección por objetivos.
- 1.5. Etapas generales para poner en práctica un programa de establecimiento de objetivos.
- 1.6. Pasos para implantar un sistema de DPO.
- 1.7. Beneficios y limitaciones.
- 1.8. Empowerment.
- 1.9. Valoración del desempeño.

2. EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

- 2.1. En qué consiste.
- 2.2. Finalidad de la evaluación.
- 2.3. Relación con otras actividades de la gestión de RR.HH.
- 2.4. El proceso de evaluación del desempeño.
- 2.5. Etapas de la entrevista de desempeño.

3. POLÍTICA RETRIBUTIVA

- 3.1. La retribución.
- 3.2. Pasos para fijar un sistema de remuneración.
- 3.3. Política retributiva.

4. SISTEMAS DE COMPENSACIÓN E INCENTIVOS

- 4.1. La compensación como herramienta estratégica.
- 4.2. Elementos de un sistema de compensación y beneficios.
- 4.3. Retribución variable.
- 4.4. Planes de retribución flexible.
- 4.5. Retribución a directivos y directivas.