

PLANIFICACIÓN DE RRHH. ANÁLISIS Y VALORACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO

OBJETIVOS

- Incidir en la importancia de la planificación estratégica de RR.HH., su importancia, sus fases y las principales técnicas de dimensionamiento de plantillas.
- Ver las principales técnicas de análisis, descripción y valoración de puestos de trabajo.
- Poner de manifiesto la relación existente entre la Valoración de puestos de trabajo y el Análisis y Descripción de puestos, destacando el papel del departamento de RR.HH. en todo el proceso.

ÍNDICE DE CONTENIDOS

1. PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA DE RR.HH.

- 1.1. Concepto, objetivos y finalidades de la planificación estratégica (A.P.T.)
- 1.2. Factores que intervienen en la planificación de los RR.HH.
- 1.3. El Sistema de Información Personal (SIP) o Sistema de Información de RR.HH. (SIRH)
- 1.4. Planificación vs. Programación. Concepto, implicaciones y ventajas
- 1.5. Fases del proceso de planificación de los RR.HH.
- 1.6. Técnicas y herramientas para el dimensionamiento de plantillas
- 1.7. El Papel del departamento de RR.HH.

2. ANÁLISIS Y DESCRIPCIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO

- 2.1. Definición y objetivos del análisis y descripción de puestos de trabajo
- 2.2. El papel del A.P.T. en la política de gestión de los RR.HH.
- 2.3. Elementos de un A.P.T.: Descripción y específico
- 2.4. Implantación de un proceso de A.P.T.

3. VALORACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO

- 3.1. Definición y relación con la remuneración
- 3.2. Aplicaciones y condicionantes de la valoración de puestos
- 3.3. Sistemática de la valoración de puestos de trabajo: etapas del proceso de valoración
- 3.4. Métodos y técnicas de valoración de puestos de trabajo
- 3.5. Errores más habituales en la valoración de puestos