

MOTIVACIÓN LABORAL

REF: K062

OBJETIVOS

- Incidir en la importancia de la motivación y su relación con otros conceptos, como la satisfacción o la actitud.
- Profundizar en las diferentes concepciones y explicaciones teóricas de la motivación.
- Obtener una visión general de los diferentes modelos motivacionales y su aplicación al ámbito laboral.
- Ver la relación entre la motivación, las competencias y los estilos de liderazgo.
- Conocer las principales técnicas que se aplican para mejorar la motivación de los trabajadores.
- Conocer la verdadera influencia de la retribución en la motivación.
- Describir el papel del intraemprendedor en las organizaciones innovadoras.

ÍNDICE DE CONTENIDOS

1. CONCEPTOS BÁSICOS

- 1.1. ¿Qué es la motivación?
- 1.2. Motivación y satisfacción

2. TEORÍAS Y MODELOS

- 2.1. Conexionismo y Taylorismo
- 2.2. Escuela de las relaciones humanas
- 2.3. Teoría ERC de Alderfer
- 2.4. Teoría de motivación e higiene de Herzberg
- 2.5. Teorías X e Y de McGregor
- 2.6. Teoría Z de Ouchi
- 2.7. Modelo de McClelland
- 2.8. Teoría de las expectativas de Vroom
- 2.9. Teoría de Porter y Lawler

3. TÉCNICAS DE MOTIVACIÓN LABORAL

- 3.1. Motivación laboral
- 3.2. Técnicas de enriquecimiento del trabajo
- 3.3. Programas de calidad de vida laboral
- 3.4. Compensaciones materiales
- 3.5. Participación
- 3.6. Dirección por objetivos
- 3.7. Técnicas mixtas de motivación

4. OTROS FACTORES

- 4.1. Motivación y retribución
- 4.2. Intra-emprendedores
- 4.3. Liderazgo