

# MEDIDAS DE IGUALDAD EN LA EMPRESA: BUENAS PRÁCTICAS EN IGUALDAD

REF: K050

## OBJETIVOS

- Conocer la evolución histórica de los roles de género y los grandes hitos en materia de igualdad.
- Conocer la situación actual de participación de las mujeres a nivel económico y social.
- Aprender cuáles son los objetivos que se plantean las diferentes iniciativas y foros a nivel internacional, para progresar en materia de igualdad.
- Entender los diferentes conceptos que se manejan en materia de igualdad, como son: las barreras en la contratación, la segregación ocupacional, el techo de cristal, la brecha salarial, los bajos niveles de conciliación de la vida personal, familiar y profesional, etc.
- Describir las medidas de igualdad y no discriminación que cada empresa puede aplicar a su organización, a nivel general y mediante casos prácticos.
- Elaborar un protocolo para la prevención del acoso sexual y por razón de género.
- Redactar comunicaciones y documentos empleando un lenguaje no sexista.
- Aprender cómo se aplican los principios de igualdad de género a la publicidad y las características de la publicidad sexista.

## ÍNDICE DE CONTENIDOS

### 1. IGUALDAD: EVOLUCIÓN HISTÓRICA

- 1.1. Introducción
- 1.2. La mujer en la antigüedad
- 1.3. Revolución Francesa
- 1.4. Siglo XIX: La segunda revolución industrial
  - 1.4.1. Siglo XIX en España
- 1.5. Siglo XX
  - 1.5.1. Siglo XX en España
- 1.6. Resumen

### 2. SIGLO XXI: LA AGENDA GLOBAL POR LA IGUALDAD

- 2.1. Organización de Naciones Unidas ONU
  - 2.1.1. Convención sobre la eliminación de todas las formas de discriminación contra la mujer (CEDAW), aprobada por la Asamblea General de Naciones Unidas (1979)
  - 2.1.2. IV Conferencia Mundial de Mujeres, celebrada en Beijing en 1995
  - 2.1.3. Pacto Mundial
    - 2.1.3.1. Los principios de empoderamiento de las Mujeres
- 2.2. OIT
- 2.3. La Declaración del Milenio en 2000
- 2.4. Unión Europea
  - 2.4.1. Tratado de la Unión Europea
  - 2.4.2. Directivas en materia de igualdad
  - 2.4.3. Marco financiero plurianual e Instituto Europeo de la Igualdad de Género
  - 2.4.4. Carta de la Mujer
  - 2.4.5. Estrategia para la igualdad entre mujeres y hombres 2010-2015
  - 2.4.6. Pacto Europeo por la Igualdad de Género
  - 2.4.7. Aplicación de las políticas de igualdad
    - 2.4.7.1. Políticas específicas
    - 2.4.7.2. Mainstreaming de género
- 2.5. Latinoamérica

### **3. SITUACIÓN ACTUAL DE LA IGUALDAD**

- 3.1. Introducción
  - 3.1.1. La mujer en la sociedad actual
- 3.2. La mujer en el ámbito laboral
- 3.3. Instrumentos para corregir la desigualdad
  - 3.3.1. Medidas de igualdad en la empresa
  - 3.3.2. Las buenas prácticas en igualdad
- 3.4. Los beneficios de la igualdad

### **4. SEGREGACIÓN OCUPACIONAL**

- 4.1. Introducción
- 4.2. Segregación horizontal
- 4.3. Segregación vertical
  - 4.3.1. Situación de España
  - 4.3.2. A nivel internacional y a nivel europeo
  - 4.3.3. Causas de la segregación vertical
- 4.4. Buenas prácticas para la eliminación de la segregación ocupacional
  - 4.4.1. Caso práctico: Kleemann Hellas SA

### **5. DISCRIMINACIÓN EN LA SELECCIÓN Y CONTRATACIÓN**

- 5.1. Introducción
- 5.2. Selección
- 5.3. Contratación: Tipos de contratos y temporalidad
  - 5.3.1. Contratos a tiempo parcial
  - 5.3.2. Modalidades de contratos
  - 5.3.3. Temporalidad
  - 5.3.4. Discriminación en la contratación
- 5.4. Medidas de igualdad en la selección y contratación de personal
  - 5.4.1. En la Selección del personal
  - 5.4.2. En la Contratación
- 5.5. Buenas prácticas en la contratación

### **6. REMUNERACIÓN**

- 6.1. Introducción
- 6.2. La brecha salarial
  - 6.2.1. Causas de la brecha salarial
    - 6.2.1.1. Educación
    - 6.2.1.2. Experiencia laboral
    - 6.2.1.3. Segregación laboral por motivo de género
    - 6.2.1.4. Trabajo a tiempo completo y a tiempo parcial
    - 6.2.1.5. Tamaño de la empresa e índice de sindicación
    - 6.2.1.6. Discriminación salarial
  - 6.2.2. Importancia de la reducción de la brecha salarial
- 6.3. Beneficios de la igualdad en remuneración
- 6.4. Concepto de remuneración igual por trabajo igual
- 6.5. La igualdad en la retribución y la valoración de los puestos de trabajo
  - 6.5.1. Métodos de evaluación global o clasificación
  - 6.5.2. Métodos analíticos de evaluación del puesto de trabajo
  - 6.5.3. Características de los empleos femeninos infravalorados
  - 6.5.4. Métodos objetivos para la valoración de los puestos de trabajo
    - 6.5.4.1. Método de los pasos hacia la equidad salarial
    - 6.5.4.2. Métodos ABAKABA Y EVALFRI
- 6.6. Buenas prácticas en retribución

## **7. PROMOCIÓN Y DESARROLLO DE LA CARRERA PROFESIONAL**

- 7.1. Introducción
- 7.2. Causas de origen
  - 7.2.1. Los estereotipos sexistas
  - 7.2.2. Los fenómenos de segregación en la formación
    - 7.2.2.1. Los datos estadísticos de la formación en función del sexo
    - 7.2.2.2. Los estereotipos culturales y la formación
  - 7.2.3. La brecha digital
    - 7.2.3.1. Diferencias en el uso de las nuevas tecnologías entre géneros
    - 7.2.3.2. Factores sociales que influyen en el uso de las Tecnologías
    - 7.2.3.3. Beneficios que aportan las nuevas tecnologías
    - 7.2.3.4. Iniciativas que promueven el uso de las nuevas tecnologías por parte de las mujeres
    - 7.2.3.5. Plataforma Beijing
    - 7.2.3.6. Cumbre Mundial sobre la Sociedad de la Información
    - 7.2.3.7. Unión Europea
- 7.3. Medidas de igualdad en formación y desarrollo profesional
  - 7.3.1. Formación
  - 7.3.2. Desarrollo profesional

## **8. CONCILIACIÓN DE LA VIDA PERSONAL, FAMILIAR Y LABORAL**

- 8.1. Introducción
- 8.2. Los costes y beneficios de la conciliación
- 8.3. La mujer y su situación familiar
- 8.4. Medidas de conciliación de la vida familiar y laboral
  - 8.4.1. Políticas de flexibilidad
    - 8.4.1.1. Flexibilidad horaria
    - 8.4.1.2. Flexibilidad de espacio
    - 8.4.1.3. Permisos y licencias
    - 8.4.1.4. Servicios
- 8.5. Buenas prácticas en Conciliación
  - 8.5.1. Caso práctico Axel Springer

## **9. EL ACOSO SEXUAL**

- 9.1. Introducción
- 9.2. El contexto laboral en que se produce el acoso sexual
- 9.3. Los perjuicios del acoso en el ámbito laboral
- 9.4. Medidas de prevención del acoso sexual
  - 9.4.1. Protocolo para la prevención del acoso sexual
- 9.5. Cómo actuar ante el acoso sexual en el entorno laboral
- 9.6. Buenas prácticas en la prevención del acoso sexual

## **10. COMUNICACIÓN NO SEXISTA**

- 10.1. La comunicación en la empresa
- 10.2. El lenguaje no sexista
  - 10.2.1. Evitar el lenguaje Androcéntrico
  - 10.2.2. Los documentos
- 10.3. Buenas prácticas en comunicación para la aplicación del principio de igualdad de género

## **11. PUBLICIDAD NO SEXISTA**

- 11.1. Publicidad y sexismo
  - 11.1.1. Ejemplos
- 11.2. La publicidad como instrumento de cambio
  - 11.2.1. Estrategia comunicativa con enfoque de género
  - 11.2.2. Adoptar un Código Deontológico no sexista

11.2.3. Aplicar buenas prácticas en materia de igualdad a las comunicaciones y la publicidad de la organización o empresa

**12. PLAN DE IGUALDAD Y LEGISLACIÓN**

12.1. La legislación española y el principio de igualdad entre mujeres y hombres

12.2. Ley Orgánica 3/2007, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres

12.2.1. Novedades

12.2.2. Contenido

12.3. El Plan de Igualdad