

FORMACIÓN Y DESARROLLO DE LOS RECURSOS HUMANOS

REF: K036

OBJETIVOS

- Aprender a desarrollar un plan de formación interna enfocado a los recursos humanos de la organización.
- Destacar la importancia de la formación continua, el desarrollo y la gestión del talento, para mejorar las competencias y la consecución de los objetivos empresariales.
- Identificar y gestionar el potencial, y cómo se desarrolla a través de los planes de carrera.
- Conocer las principales características de los modelos de formación empleados en la formación tradicional y online.
- Aprender a diseñar y programar un proceso formativo.
- Conocer las principales competencias requeridas al formador de formadores.
- Incidir en la importancia de la aplicación de las nuevas tecnologías a la formación y en especial, de la formación a través de Internet y sus diferentes modalidades.

ÍNDICE DE CONTENIDOS

- 1. PLAN DE FORMACIÓN**
 - 1.1. Introducción.
 - 1.2. Conceptos básicos.
 - 1.3. Relación con otros procesos de Recursos Humanos.
 - 1.4. El plan de formación.
 - 1.5. Fases del plan de formación.
- 2. DESARROLLO DE LOS RECURSOS HUMANOS**
 - 2.1. Desarrollo.
 - 2.2. Detección y gestión del potencial.
 - 2.3. Planes de carrera.
 - 2.4. Gestión del talento.
- 3. PROCESO FORMATIVO**
 - 3.1. Aprendizaje adulto.
 - 3.2. Programación del proceso formativo.
 - 3.3. Perfil del formador.
- 4. FORMACIÓN ONLINE**
 - 4.1. Modelos de formación.
 - 4.2. Tipos de e-learning.
 - 4.3. Perfiles característicos en cursos online.