

RECURSOS HUMANOS

REF: K028

OBJETIVOS

- Adquirir un conocimiento general y básico de las funciones de gestión y desarrollo de los recursos humanos.
- Introducir en el análisis, descripción y valoración de puestos de trabajo, como base fundamental en recursos humanos para diseñar y aplicar las políticas de retribución, organización, selección, promoción, desarrollo, etc.
- Acercar al profesional a las técnicas más empleadas para diseñar la estructura organizativa, formar y desarrollar al personal, motivar, retribuir, seleccionar candidatos o gestionar el conocimiento.
- Conocer los instrumentos de comunicación más utilizados, así como aprender a diseñar un plan de comunicación interna.
- Obtener una visión general de los diferentes modelos motivacionales y su aplicación al ámbito laboral.
- Incidir en la importancia de la formación y desarrollo de los recursos humanos como herramienta estratégica de cambio.
- Ver los aspectos clave de la gestión del potencial y la gestión del talento.

ÍNDICE DE CONTENIDOS

1. CULTURA Y DISEÑO ORGANIZATIVO

- 1.1. Introducción.
- 1.2. Cultura organizativa.
- 1.3. Diseño organizativo.

2. ANÁLISIS DE PUESTOS DE TRABAJO, PLANIFICACIÓN Y SELECCIÓN

- 2.1. Análisis de puestos de trabajo.
- 2.2. Planificación de plantillas.
- 2.3. Selección de personal.

3. POLÍTICA RETRIBUTIVA, VALORACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO Y EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

- 3.1. Política retributiva.
- 3.2. Conceptos retributivos.
- 3.3. Valoración de puestos de trabajo.
- 3.4. Evaluación del desempeño.

4. COMUNICACIÓN INTERNA. GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO

- 4.1. Comunicación interna.
- 4.2. Gestión del conocimiento.

5. MOTIVACIÓN LABORAL

- 5.1. Corrientes y teorías explicativas de la motivación.
- 5.2. Motivos sociales.
- 5.3. Enriquecimiento del trabajo.
- 5.4. Motivación y retribución.

6. FORMACIÓN Y DESARROLLO

- 6.1. Importancia de la formación.
- 6.2. Desarrollo.
- 6.3. Gestión del potencial.
- 6.4. Gestión del talento.