

SENSIBILIZACIÓN EN IGUALDAD DE GÉNERO

REF: K022

OBJETIVOS

- Sensibilizarse sobre la situación actual de desigualdad efectiva de las mujeres en el ámbito laboral, conocer sus principales causas y qué medidas o recomendaciones hacen los expertos para evitarla o reducirla.
- Entender los diferentes conceptos que se manejan en materia de igualdad de género, como son: empoderamiento, brecha salarial, segregación ocupacional, techo de cristal, acoso sexual, lenguaje sexista, etc.
- Conocer las principales medidas a implementar en las políticas de recursos humanos y específicamente en la selección, contratación, remuneración y valoración de puestos de trabajo.
- Incidir en la importancia de la corresponsabilidad de los hombres en las obligaciones familiares y en el fomento de medidas de conciliación de la vida personal, familiar y laboral, en condiciones de igualdad, sin discriminación por razón de género.
- Describir las medidas de fomento de la igualdad y de no discriminación que cada empresa puede aplicar en su organización.
- Conocer las directrices que deben regir los protocolos para la prevención del acoso sexual.

ÍNDICE DE CONTENIDOS

1. LA IGUALDAD DE GÉNERO

- 1.1. Conceptos básicos.
- 1.2. La mujer en el ámbito laboral.
- 1.3. Medidas de igualdad en la empresa.
- 1.4. Principios de empoderamiento de las mujeres.
- 1.5. Beneficios de la igualdad.

2. DESIGUALDAD EN EL ÁMBITO LABORAL

- 2.1. Segregación ocupacional.
- 2.2. Selección y contratación.
- 2.3. Retribuciones.
- 2.4. Clasificación profesional y evaluación de puestos de trabajo.
- 2.5. Promoción y desarrollo de la carrera profesional.

3. CORRESPONSABILIDAD Y CONCILIACIÓN DE LA VIDA PERSONAL, FAMILIAR Y LABORAL

- 3.1. Introducción.
- 3.2. Medidas de conciliación de la vida personal, familiar y laboral.
- 3.3. Buenas prácticas.

4. ACOSO SEXUAL Y POR RAZÓN DE SEXO

- 4.1. Introducción.
- 4.2. El contexto laboral en que se produce el acoso sexual.
- 4.3. Los prejuicios del acoso en el ámbito laboral.
- 4.4. Medidas de prevención del acoso sexual.
- 4.5. Protocolo para la prevención del acoso sexual.
- 4.6. Cómo actuar ante el acoso sexual en el entorno laboral.
- 4.7. Buenas prácticas.

5. COMUNICACIÓN NO SEXISTA

- 5.1. Introducción.
- 5.2. Lenguaje no sexista.
- 5.3. Recomendaciones.
- 5.4. La publicidad como instrumento de cambio.